

Barman (s) (H/F) pour le site du 9-9bis/ Le Métaphone

La Communauté d'Agglomération Hénin-Carvin (CAHC), propriétaire du site, a décidé de transformer l'ancien carreau de fosse du 9-9 bis de Oignies en lieu de foisonnement culturel. Site majeur du bassin minier du Nord Pas de Calais, classé Monument Historique, le 9-9 bis fonde son renouveau sur la mise en place d'un ambitieux projet de développement culturel avec pour particularité et intérêt d'appréhender plusieurs dimensions complémentaires (patrimoine-musique-tourisme/économie) pour créer une synergie et faire du 9-9bis un projet culturel fort en Région Nord-Pas de Calais. La diffusion et les créations du Métaphone, l'ouverture d'espaces de pratiques, la valorisation du site, lieu d'histoire, contribueront à l'emprise territoriale du 9-9bis et à son rayonnement culturel.

1 | Définition

Le projet 9-9bis, est devenu au 1^{er} avril 2017 un établissement public de coopération culturelle. Le budget est de l'ordre de 2.5 millions et composé de 26 collaborateurs.

Dans ce cadre, sous la supervision du chargé de production, les barmans assurent le service au bar du Métaphone, les soirs de concert ainsi que lors des Temps forts. Ils approvisionnent le bar, gèrent la caisse sous l'autorité du Régisseur du 9-9bis.

2 | Positionnement dans la structure

2.1 Service : Administration et production

2.2 Responsable direct : Chargé de production

2.3 Travaille avec : Pôle Direction Administrative et Financière

2.4 Emploi repère : Barman

3 | Description du poste

3.1 Barman:

- Accueil du public au bar.
- Service des consommations et encaissement.
- Tenue de la caisse et réédition des comptes après le service.
- Approvisionnement et chalandise du bar avant les concerts et après l'exploitation.

3.2 Formations/Accompagnement :

En lien avec le chargé de production et le régisseur du 9-9bis, vous serez sensibilisé à la tenue des comptes et des caisses selon la réglementation des régies de recettes.

Vous serez également formé à l'utilisation des moniteurs de caisses électroniques et des TPE.

4 | Dimension du poste

4.1 Relations en interne : avec le chargé de production, le régisseur, le Directeur Administratif et Financier.

4.2 Relations en externe : public et artistes.

4.3 Autonomie technique : doit exercer sa mission en parfaite autonomie une fois les cadres généraux posés.

5 | Profil recherché

5.1 Savoirs :

- Bonnes connaissances en matière de service au bar.
- Bonnes connaissances en matière de tenue de caisse.

5.2 Savoir être :

- Ouverture d'esprit et écoute des autres.
- Aptitude à gérer le temps.
- Autonomie et réactivité.
- Grande disponibilité.

5.4 Qualités personnelles requises :

- Méthodologie, rigueur, bonne humeur.
- Sens de l'organisation et sens pratique.
- Sens du contact et bonne présentation.

6 | Conditions d'accès à l'emploi

6.1 Niveau d'étude : niveau Bac.

6.2 Expérience : expérience appréciée

6.3 Divers indispensables : permis B

7 | Conditions de travail

7.1 Type de contrat : CDD saisonnier de droit privé

7.2 Salaire brut horaire: 12€

7.3 Temps de travail : Selon disponibilité et programmation des évènements

7.4 Horaires de travail : En fonction des nécessités de service et des plannings établis. Disponibilité exigée en soirée et les WE.

7.5 Postes à pourvoir : 1^{er} février 2019

7.6 Adresser CV et lettre de motivation avant le 30 janvier 2019 à : Mr Le Président de l'EPCC 9-9bis, « candidature Barman », à l'adresse mail suivante : info@9-9bis.com