



Fiche de Poste **MEDIATEUR/RICE DU PATRIMOINE** **CDD Remplacement de congé maternité (5 mois)** **Du 01^{er} octobre 2019 au 29 février 2020**

Grand site du Bassin minier Patrimoine mondial, classé Monument Historique, le 9-9bis fonde son renouveau sur la mise en place d'un ambitieux projet de développement culturel avec pour particularité et intérêt d'appréhender plusieurs dimensions complémentaires (patrimoine-musique-tourisme/économie) pour créer une synergie et faire du 9-9bis un projet culturel fort en Région Hauts-de-France. La diffusion et les créations du Métaphone, les espaces de pratiques, la valorisation du site, lieu d'histoire, contribuent à l'emprise territoriale du 9-9bis et à son rayonnement culturel.

1 | Définition générale du poste

Le 9-9bis est un Etablissement Public de Coopération Culturelle, composé de 27 collaborateurs. Le budget annuel est de l'ordre de 2.5 millions d'euros.

Sous l'autorité de la responsable du Pôle Patrimoine, le/la médiateur-riche du patrimoine est chargé(e) du développement et de la mise en œuvre des propositions de médiation à destination des différents publics (individuels, groupes, jeune public) visant à la valorisation du patrimoine minier sur le site du 9-9bis et à l'échelle du territoire d'Hénin-Carvin.

2 | Positionnement dans la structure

2.1 Service : Patrimoine

2.2 Responsable hiérarchique direct : Responsable du Pôle Patrimoine

2.3 Travaille avec : l'équipe du Pôle Patrimoine, les différents pôles du 9-9bis, les partenaires

2.4 Emploi repère : Médiateur du patrimoine

3 | Description des missions

3.1 Médiation patrimoniale auprès des publics :

✓ **Dans le cadre de la préparation des propositions de médiation :**

- Sélectionner et synthétiser les informations en vue de leur transmission auprès des différents publics
- Construire un discours adapté à la spécificité du public ciblé et au nombre de personnes

✓ **Dans le cadre de la médiation :**

- Assurer les visites guidées et les propositions de médiation (ateliers, circuits, expositions) sur le site 9-9bis et hors les murs en veillant à adapter son discours aux différents types de publics

- Assurer la gestion du groupe de l'accueil sur le site jusqu'à l'issue de la visite
- Evaluer les actions de médiation réalisées auprès des publics

3.2 Développement de propositions de médiation :

- ✓ Recueillir et analyser les informations nécessaires au développement de propositions de médiation.
- ✓ Définir les modalités d'accueil du public en prenant en compte une progression pédagogique
- ✓ Elaborer différentes formes de propositions de médiation patrimoniale (ateliers, visites, parcours) à l'attention des différents publics et notamment dans le cadre de la programmation des *Rendez-Vous du Patrimoine* destinés au public individuel et de l'exposition accueillie à partir des *Journées européennes du patrimoine*

4 | Dimension du poste

4.1 Relations en interne : avec le l'équipe du pôle patrimoine ainsi qu'avec les autres pôles du 9-9 bis, les services des collectivités partenaires.

4.2 Relations en externe : avec les acteurs du territoire, associatifs ou professionnels, dans le cadre du développement de propositions de médiation, avec les publics

4.3 Autonomie technique : doit exercer sa mission de façon autonome.

5 | Compétences requises pour le poste

5.1 Savoirs : culture générale (histoire, architecture, urbanisme, etc.), connaissance des acteurs du secteur patrimonial, connaissance des circuits institutionnels et associatifs

5.2 Savoir-faire : maîtrise de la conduite de projet, qualités de réflexion et de rédaction, méthodologie pédagogique, capacité à s'exprimer en public

5.3 Savoirs être : esprit d'initiative, sens de l'organisation, capacité d'adaptation, polyvalence, force de proposition, autonomie, goût pour le contact, esprit d'équipe, sensibilité au patrimoine et curiosité

6 | Conditions d'accès au poste

6.1 Niveau d'étude : Bac+3 à Bac +5, maîtrise de l'anglais appréciée

6.2 Divers : Permis B indispensable

7 | Conditions de travail

7.1 Type de contrat : CDD pour remplacement de congé maternité

7.2 Salaire brut mensuel : Groupe 5, convention CCNEAC (selon profil et expérience) + titres-restaurant + complémentaire santé d'entreprise

7.3 Temps de travail : Annualisation du temps de travail, Base de 1547 heures/an, 29 jours de congés sur la période de référence à proratiser.

7.4 Horaires de travail : Travail week-ends et soirées en fonction des nécessités de service et des plannings établis.

8| Adresser CV et lettre de motivation au plus tard le vendredi 19 juillet 2019 à :

EPCC 9-9bis, « MEDIATEUR (-RICE) DU PATRIMOINE »

Chemin du Tordoir - CS 50163 - 62590 Oignies

ou

sur info@9-9bis.com